

Shared Value Initiative ในกิจการเหมืองแร่

กรณี Newmont's Ahafo and Akyem worker apprenticeship programs

<http://sharedvalue.org/groups/newmont-mining-corporation-apprenticeship-program>

<http://www.e-mj.com/departments/csr-watch/4257-newmont-gives-glistening-opportunities-for-ghana-s-talent.html#.VpE5pvmLQdV>

เรียบเรียงโดย ... ดร.สุนทร คุณชัยมั่ง

ความเป็นมา

Newmont เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจเหมืองแร่ทองคำที่ใหญ่ที่สุดของโลก Newmont's Ahafo and Akyem worker apprenticeship programs เป็นโครงการที่ดำเนินการใน Ghana เพื่อพัฒนาความสามารถของแรงงานที่มีความชำนาญสูงในสาขาไฟฟ้า ช่างกล การบำรุงรักษาเหมืองแร่ ช่างเทคนิคและช่างเชื่อมโลหะ ฯลฯ โดยที่ตำแหน่งงานเหล่านี้ หากจะต้องจัดจ้างจากต่างประเทศจะต้องมีค่าใช้สูงกว่าคนท้องถิ่นมากถึง 20 เท่า ดังนั้น การพัฒนาฝีมือแรงงานในท้องถิ่นจึงสามารถตอบสนองความต้องการของทั้งการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ Ghana พร้อมๆ กับลดต้นทุนของบริษัท

การดำเนินงานและผลลัพธ์

บริษัท ได้ดำเนินงานเพื่อพัฒนาแรงงานในโครงการรักษาความปลอดภัย และพัฒนางานในด้านต่างๆ ให้กับผู้ไม่มีประสบการณ์มาก่อนจำนวน 138 โครงการ

การอธิบายผลลัพธ์

Chile Hidalgo, Kyle Peterson, Dane Smith, and Hugh Foley อธิบายผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามโครงการนี้ว่า ประเด็นปัญหาทางสังคมในเรื่องนี้ คือ การจัดการด้านการศึกษา และ Shared Value ที่เกิดขึ้นนั้น เกิดจากการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ Cluster/Local Operating Environment

Lesson Learned

ประเด็นที่น่าสนใจในเรื่องนี้ ก็คือการผนวกปัญหาความรู้ความสามารถของพนักงานและชุมชนเข้าด้วยกัน จัดการร่วมกันโดยความสามารถและการสนับสนุนของบริษัท ซึ่งเป็นเรื่อง การจัดการ Cluster/Local Operating Environment - ไม่ใช่การอยู่ร่วมกับชุมชนแบบเน้นความสัมพันธ์แบบเพื่อนบ้านหรือคนบ้านใกล้เรือนเคียง ซึ่งเป็น Relations - based แต่เพียงมิติเดียว

.....