

# เส้นทางของ CSR – Thai Banpu Brand Talks

Dr. Soontorn Koonchaimang July 10, 2014

## **Social Transformation**



#### The Third-Generation Corporation

Stuart L. Hart
S.C. Johnson Chair in Sustainable Global Enterprise
Johnson School of Management
Cornell University
s1h55@cornell.edu

To appear in:
Pratima Bansal and Andrew Hoffman
Oxford Handbook of Business and the Environmennt
Forthcoming (2011)

Hart ระบุว่า กิจการบริษัทในปัจจุบันได้เข้าสู่ ยุคที่ 3 ของการบริหารจัดการ กล่าวคือ ยุค แรก เป็นกิจการบริษัทในการอนุญาตของ กษัตริย์ (ในยุคล่าอาณานิคม) ยุคที่สอง เป็น กิจการที่มีการกำหนดบทบาทของผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหารและการปั้นผล /ภาษี ยุคที่ สาม เป็นยุคของการจัดการที่มีความเกี่ยวข้อง กับ stakeholder และส่วนที่อยู่ภายนอกบริษัท (ความเกี่ยวข้องกับชุมชน ท้องถิ่น และโลก มี ความเกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจ สังคม และรัฐ ยลย

ในขณะที่ประเทศกำลังพัฒนาการบริหารงานของยุคที่สามเกิดขึ้นในสถานการณ์ ที่ไม่ใช่ผู้กำหนดใน globalization/การเมือง-ไม่เป็น ปชต. พร้อมกันนั้น ยังมี ระบบสังคมแบบพวกพ้อง อิทธิพล และนักเลง /เจ้าพ่อ ฯลฯ

## **CSR** history

Sustainable ----> Agenda 21 Development

- Socialism collapse
- Washington consensus

1989

1992

• Earth Summit # 1 Rio de Janeiro UN Global Compact

1999

2001

- EU Green paper
- OECD Code of conduct

คำว่า Social responsibility ที่เกี่ยวข้องกับ ประวัติศาสตร์เศรษฐกิจในช่วงก่อนนี้ ดูได้จาก Wartick and Rude,1986; Wood,1991

คำว่า CSR ถูกนำมาใช้อย่าง แพร่หลาย และมีมิติที่แตกแขนง ออกไป

## **CSR Evolution**

### Evolving Perspectives on Corporate Social Engagement Approaches

## "It is not a problem"

- Ignore it
- Minimize our responsibility
- Philanthropy is enough

### "It is a problem"

- Focus on public relations
- Increase philanthropy
- Engage stakeholders

### "Let's solve the problem"

- Add costs to fix the problem
- Report transparently on our results
- Leverage corporate assets

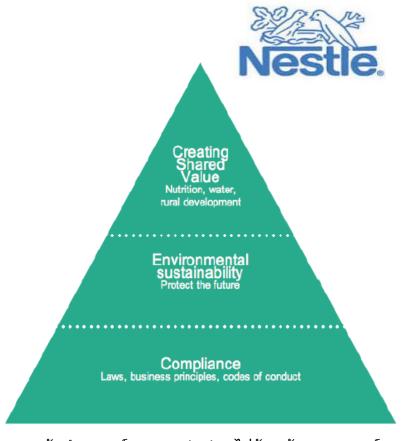
# "It is an opportunity!"

- Build social issues into corporate strategy to:
  - Lower costs
  - Grow revenues or
  - Differentiate our value proposition

Source: Shared Value Initiative, Evolution of Corporate Mindset, 2013.

# How?

## Nestle'



การจัดทำกลยุทธ์และการ deploy ไปยังระดับแผนกลยุทธ์และ หน่วยงานที่ย่อยลงไปทั้งในและต่างประเทศ

#### NUTRITION



We play an important role in offering the right kind of products and helping consumers make the right nutritional choices.

#### CSV - WATER



With demand set to rise by 50% by 2030, the world is facing a fresh water crisis. We're determined to help address this crisis.

#### RURAL DEVELOPMENT



Rural development is at the very heart of our Company and one of our three CSV focus areas.

#### ENVIRONMENT



We're helping to protect the environment and scarce resources, now and for future generations.

#### SOURCING



We're working hard to ensure we source raw materials in a responsible and sustainable way.

#### **HUMAN RIGHTS**



We recognise our responsibility to respect human rights in our operations and supply chains.

# Nestle': Repositioning



## initiatives framework

Improve Responsible...

Farming

Common sustainable supply chain
Nestlé Academy
Sustainability Credit

Long-Term

Production

More Synergies

Distribution/Procurement

Strategy

Mid-Term

Consumption

Integrated communication (CSV)

Recycling Synergies

The 'Good Life' App

Short-Term

MBA



# Strategic Positioning

Nestle'

Food and beverage

Nutrition health and wellness

IBM

Computer & Technology

Smarter planet

Pearson

Textbook publish

Improving educational outcome

http://sharedvalue.org/sites/default/files/resource-files

## Leading Extractives Companies Are Investing in Shared Value



Anglo American's eMalahleni water treatment plant in South Africa treats waste water from its mines to drinking water standard, meeting 20% of daily water needs in the water-starved community while offsetting 60% of the costs of operations



BHP Billiton invested \$50M in northern Chile to create a **cluster of world-class mining suppliers**. The 36 suppliers involved employ 5,000 people, and BHP Billiton has achieved \$121M in NPV of cost savings



Rio Tinto's Diavik Diamond Mine in Northern Canada worked with communities, contractors, local governments and education institutions to develop a **local workforce and supplier base** – Rio Tinto now hires 62% of employees and sources 71% of goods and services locally, saving transportation costs in a remote area

http://sharedvalue.org/sites/default/files/resource-files

# Coca Cola: Social problem?

# การสร้างเม็ดงาน – เศรษฐกิจ เป็นสิ่งจำเป็นของ "ลาติน อเมริกา"



PetStar - การสร้าง Recycling อาชีพราย ทักษะอาชีพ ปัญหาความ industry ย่อย

โคคา โคลา เม็กซิกัน ลงทุน 34 ล้านเหรียญสหรัฐเพื่อลงทุนใน ธุรกิจรีไซเคิล โดยโรงงานดังกล่าวจะสามารถรองรับขยะ PET ใน จำนวน 60,000 ตันต่อปี (ประมาณ 2 พันล้านขวด) เพื่อใช้เป็น วัตถุดิบในการผลิตภัณฑ์บรรจุในอุตสาหกรรมอาหาร

## Sumitomo Chemical



Kanika Bahl จาก R 4 Development กับ Atsuko Hirooka จาก Sumitomo Chemical (2 คนที่นั่ง) ช่วยการแนะนำโครงการตัวอย่างของ Sumitomo Chemical ที่สร้างธุรกิจในพื้นที่ชุมชนในอาฟริกา เป็นโรงงานทอมุ้ง – ช่วยสร้างงาน และช่วยป้องกันโรคที่เกิดจากยุง

## Uninor - India

### http://www.indiacsr.in/en/?tag=csr-of-uninor-india



Madhu Singh Sirohi, Country Head – CSR, Uninor India

Uninor นำเอา mobile technologies ไป
สร้างกาสสำหรับการจัดการด้านเศรษฐกิจ
และสังคม สร้างงาน สร้างอาชีพ จากข้อมูล
ข่าวสาร จากการติดต่อค้าขาย รวมทั้งเป็น
การสร้างความสามารถของ "สตรี"

The telecom industry has the power to transform society, which is why corporate responsibility is an important part of how Telenor operates. Our strategic direction was well defined in that we needed to maximize the impact of telecommunications, create shared value for society and shape a sustainable future.

### Responses to the Partnership Challenge





Alliance of oil sands producers improving environmental performance in Canada's oil sands industry

Point of Departure

Leadership Commitment

**Aligned Goals** 

Effective Governance

Capable **Implementers** 

**Mutual Benefit** 

- Environmental crisis spurred industry to come together
- Regular CEO participation from all 12 member companies
- Developed / developing goals for four priority areas
- Created stand-alone entity with dedicated staff and budget
- Dedicated implementation teams created for each project
- All members benefit from shared innovations - 446 to date









Collaboration among extractives companies, foundations, government, and companies in other sectors to develop local enterprises

- Common interest in avoiding the resource curse in Chile
- Dedicated resources within BHP Billiton to develop program
- Program implementers set goals for companies to be supported
- Created repeatable process to identify suppliers and projects
- · Hired consultant to work with companies as implementers
- · Goals of all members aligned with supplier development

sharedvalue.org

## CSR - Thai >>>>









http://www.youtube.com/watch?v=1vK3cxnP6I4



## Thank you for your attention

soontorn@imageplus.co.th

## **IMAGEPLUS**

ก้าวที่กล้าแกร่ง ก้าวแห่งประสบการณ์